

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли»
(ГБПОУ «Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор «Волгоградский колледж
ресторанного сервиса и торговли»

С.В. Самохвалов

« 14 » *Сентября*

2025 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам
среднего профессионального образования Волгоградской области

г . Волгоград

План работы центра содействия трудоустройству 2025 год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- б) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

ИмППк - индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников

КОиН ВО - Комитет образования и науки Волгоградской области

ЦЗН - центр занятости населения

ПОО - профессиональная образовательная организация

ЦК - центр карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	сроки реализации	Ответственный исполнитель	показатель эффективности, результат
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ				
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	январь	заместитель директора по ПО	План Нормативная обеспеченность деятельности
2	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	январь	заместитель директора по ПО	План Нормативная обеспеченность деятельности
3	Разработка и создание источников информации трудоустройства, актуализация и наполнение информацией, существующих вкладок «Трудоустройство выпускников» на официальном сайте ГБПОУ «Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли» в сети «Интернет».	в течение года	заместитель директора по ПО преподаватели	Доля ПОО, на официальном сайте, на котором размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников.
4	Создание и обеспечение 100% охвата выпускников деятельностью ЦСТВ	в течение года	Заместитель директора по ПО преподаватели	План Нормативная обеспеченность деятельности
5	Развитие движения студенческих трудовых отрядов в целях содействия вторичной занятости и трудоустройству студентов в летний период	в течение года	командир студенческого отряда	План работы студенческого отряда
II. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО				
1	Организация и проведение ярмарок вакансий, специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. для обучающихся	январь-июнь	Работодатели, социальные партнеры, ГКУ СО Центр занятости населения г.Волгоград? выпускники	Материалы мероприятий Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях,

2	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройства выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями)	в течение года	Заместитель директора по ПО, преподаватели	Отчетная документация
3	Организация занятий с представителем отдела по подбору персонала со стороны работодателей.	Март, апрель	ООО «ББ групп» специалист отдела персонала	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией, выпускниками и работодателями
4	Содействие в формировании обучающимися постоянно портфолио	постоянно	зав. кафедрой Профессионального цикла	Численность обучающихся, которые имеют портфолио.
5	Развитие практико-ориентированного обучения	постоянно	заместитель директора по ПО, зав. кафедрой Профессионального цикла, преподаватели	Количество практико ориентированных программ
6	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	в течение года	заместитель директора по ПО, зав. кафедрой Профессионального цикла, преподаватели	Распоряжения, приказы Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией, обучающимися, выпускниками работодателями

7	<p>Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников</p>	<p>в течение года</p>	<p>Кураторы учебных групп</p>	<p>Ориентированность студентов на индивидуальное профессиональное развитие, информированность обучающихся</p>
8	<p>Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций: (Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, Я - Профессионал, Моя Страна — Моя Россия и другие)</p>	<p>в течение года</p>	<p>преподаватели</p>	<p>Еженедельный отчет по профориентации</p>
9	<p>Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив</p>	<p>в течение года</p>	<p>преподаватели</p>	<p>Сформированность у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском не трудоустройства для взаимодействия с потенциальными работодателями</p>
<p>. Мероприятия, направленные на выпускников</p>				
1	<p>Проведение собраний выпускных групп: ПКД-18, ПКД-19, ПКД-20, ПКД-21, ПКД-22, ПКД-23, ПКД-24, Тв-71, Тв-72, Б-116</p>	<p>март, апрель</p>	<p>заместитель директора по ПО, зав. кафедрой Профессионального цикла, преподаватели ЦСТВ</p>	<p>Приказы о направлении на преддипломную практику. Информированность о трудоустройстве</p>
2	<p>Размещение информации о мерах содействия</p>	<p>По мере</p>		<p>Доля ПОО, в сети «Интернет»,</p>

	занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайте и социальных сетях ГБПОУ «ВКРСИТ»)	появления вакансий	Студотряды	когорых размещена актуальная информация об вакансиях (в рамках мониторинга подтверждения КЦП).
3	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах	По мере появления вакансий	ЦСТВ Студотряды	Заполняемость информационных стендов
4	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	По согласованию с планом работы ТПП Волгоградской области	ЦСТВ ТПП Волгоградской области	Приказы, распоряжения, количество обученных студентов, отчет в рамках мониторинга подтверждения КЦП
5	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течение года	ЦОПП ТПП Волгоградской области ГКУ ЦЗН Волгограда ЦСТВ колледжа	Доля ПОО, на официальных сайтах, которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах - агрегаторах вакансий
6	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	В течение года	ПОО	Приказы о ДПО
7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим постоянной работы, в подготовке	постоянно	кураторы групп	отчеты о работе кураторов

	размещения резюме				преподаватели	Отчет о работе кафедры, процент трудоустройства выпускников мониторинге качества образования
8	Проведение профессиональных конкурсов, направленных на мотивирование выпускников к трудоустройству	конкурсов, в течение года				
9	Оценочный лист по итогам прохождения студентами практики (отзыв о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	в течение года			Преподаватели пм, социальные партнеры	Личные дела студентов по освоению квалификаций
10	Проведение региональных межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	в течение года			Зав. проф.цикла кафедрой	Отчет о работе кафедры профессионального цикла
IV. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти						
1	Организация временной занятости студентов	июнь-август			заместитель директора ПО, командир студотрядов	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и РСО
2	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года			заместитель директора ПО	Договоры о практической подготовке, приказы
3	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений. Заключение с ними договоров о практической подготовке	В течение года			заместитель директора ПО	Количество договоров о практической подготовке
4	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (квалификационный и	в течение года			Заместитель директора по ПО	Успеваемость обучающихся

	демонстрационный экзамены)	Куратор ДЭ Работодатели Преподаватели	
V. Отслеживание результативности деятельности			
1	Проведение опроса (анкетирование) выпускников колледжа в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Заместитель директора по ПО, руководители вкр	Результаты анкетирования, показатели достигнутых результатов в трудоустройстве и продолжении образования
2	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2025 г	Июль, октябрь, декабрь Заместитель директора по ПО Преподаватели	Сводная информация о трудоустройстве выпускников Информированность о трудоустройстве выпускников Предоставление в РОИВ результатов мониторинга выпускников, проведенного на основе из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в

				части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2025 г., - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Август 2025г. Октябрь 2025 Февраль 2026г. Май 2026 г.	Студенты/выпускники - инвалиды и лица с ОВЗ, преподаватели	Сводная информация о трудоустройстве выпускников -инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения Информированность о трудоустройстве выпускников -инвалидов и лиц с ОВЗ
4	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования содействию в последующем трудоустройстве	Июнь-Декабрь 2025г.	ЦСТВ Преподаватели	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности

Заместитель директора по ПО



Е.А. Никитина